

# 特定事業主行動計画に基づく取組みの実施状況の公表

## 【宮崎県東児湯消防組合】

令和5年7月1日現在（時点）

### 1 女性職員数

#### ● 取組み

採用試験受験者に女性がいなく、広報等でアピールする。令和8年度までに、女性消防吏員を1名以上採用する。

#### ● 目標

職員の女性の割合について現在の人数を維持する。

#### ● 女性職員の状況

年度	全職員	うち女性	女性割合
令和元年度	103人	2人	1.94%
令和2年度	105人	2人	1.90%
令和3年度	103人	2人	1.94%
令和4年度	104人	2人	1.92%
令和5年度	101人	2人	1.98%

### 2 年次休暇

#### ● 取組み

年休取得は、職員の権利でもあります。取りやすい環境づくりに努め、モチベーションアップや作業効率向上、新しいアイデア創造などの効果を期待したい。

#### ● 目標

令和7年度までに、年次休暇を60%以上取得する職員を7割以上にする。

60%以上年休取得者の状況(臨時職員等を除く)

年	対象職員	60%以上取得者	60%以上取得者の割合
令和元年	99人	59人	59.6%
令和2年	101人	46人	45.5%
令和3年	98人	61人	62.2%
令和4年	99人	49人	49.5%

● 消防職員の年次休暇等取得率

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和元年	99人	12.5日	62.5%
令和2年	101人	11.9日	57.2%
令和3年	98人	13.1日	65.5%
令和4年	99人	11.7日	58.5%

● 事務・業務補助員の年次休暇等取得率

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和元年	4人	8.5日	100.0%
令和2年	4人	10.3日	93.2%
令和3年	5人	12.4日	92.9%
令和4年	5人	15.0日	88.8%

3 定時退庁

● 取組み

平成28年度から継続して、毎週水曜日を定時退庁とし、管理職員が各職員に早期退庁を勧奨する。

● 目標

平成28年度から継続して、職員の業務分担の見直しを定期的に行い、各職員に定時退庁を勧奨する。

# 特定事業主行動計画に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

## 【宮崎県東児湯消防組合】

令和5年7月1日現在（時点）

### 1 採用職員の女性割合

年 度	消防職員 (女性/計)	事務補助員 (女性/計)	業務補助員 (女性/計)
令和 元 年度	0人/1人	2人/2人	0人/2人
令和 2 年度	0人/5人	2人/2人	0人/2人
令和 3 年度	0人/0人	2人/2人	0人/2人
令和 4 年度	0人/4人	2人/2人	0人/2人
令和 5 年度	0人/0人	2人/2人	0人/1人

### 2 採用試験受験者の女性割合

年 度	消防職員 (女性/計)	事務補助員 (女性/計)	業務補助員 (女性/計)
令和 元 年度	0人/13人	2人/2人	0人/2人
令和 2 年度	—	2人/2人	0人/2人
令和 3 年度	0人/21人	—	—
令和 4 年度	—	—	—

### 3 職員の女性割合

年 度	全職員	うち女性	女性割合
令和 元 年度	103人	2人	1.94%
令和 2 年度	105人	2人	1.90%
令和 3 年度	103人	2人	1.94%
令和 4 年度	104人	2人	1.92%
令和 5 年度	101人	2人	1.98%

### 4 管理職の女性割合

令和元年度から令和4年度 各年度0%

**5 各役職段階の職員の女性割合**

令和元年度から令和4年度 各年度0%

**6 中途採用の男女別実績**

令和元年度から令和4年度 各年度男女ともに0人

**7 退職職員の男女割合の差異**

令和元年度から令和4年度 各年度ともに全員男性

**8 男女別の育児休業取得率（事務・業務補助員を除く）**

令和元年度～令和4年 各年とも男性0%、女性0%（女性職員なし）

**9 男性職員の配偶者出産休暇等取得率**

年	対象職員	休暇取得者	取得率
令和元年	9人	8人	88.9%
令和2年	16人	11人	68.8%
令和3年	7人	7人	100%
令和4年	15人	14人	93.3%

**10 男性職員の育児参加のための休暇取得率**

令和元年度から令和4年度 各年度0%

**11 時間外勤務の状況（職員一人当たり一月当たり平均値、事務・業務補助員を除く）**

令和元年度 5.11時間

令和2年度 5.32時間

令和3年度 4.69時間

令和4年度 5.43時間

**12 超過勤務命令の上限を超えて命じられた勤務した職員数**

令和元年度から令和4年度 各年度0人

**13 消防職員の年次休暇等取得率**

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和元年	99人	12.5日	62.5%
令和2年	101人	11.9日	57.2%
令和3年	98人	13.1日	65.5%

令和 4 年	99人	11.7日	58.5%
--------	-----	-------	-------

14 事務・業務補助員の年次休暇等取得率

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和 元 年	4人	8.5日	100.0%
令和 2 年	4人	10.3日	93.2%
令和 3 年	5人	12.4日	92.9%
令和 4 年	5人	15.0日	88.8%

15 継続勤務年数の男女差（事務・業務補助員を除く）

男性 14.4年、女性 0年（女性職員なし）

16 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（事務・業務補助員を除く）

採用年度	男性職員	継続任用割合	女性職員	継続任用割合
平成22年度	6人	100%	0人	0%
平成23年度	6人	100%	0人	0%
平成24年度	5人	100%	0人	0%
平成25年度	6人	83.3%	0人	0%
平成26年度	10人	100%	0人	0%